

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

Uppföljning av internkontrollplan

ID	Uppföljning	Status uppföljning	Åtgärd	Ansvarig	Slutdatum åtgärd
1.1					
2.1.1	Elevplaceringar, vårdnadshavares utbildningsbakgrund och utländsk bakgrund.	2.1.1 Bedömning gjord av skolchef	2.1.1 Elevplaceringar baseras i första hand på vårdnadshavarnas val av skola för sina barn. Skolornas upptagningsområden i övrigt, för dem som inte väljer, baseras på objektiva bedömningar av närhet och skolskjutsmöjligheter. Det finns inte någon laglig möjlighet att kommunen mot vårdnadshavares vilja placerar elever i skolan utifrån utbildningsbakgrund och nationellt ursprung. Viss möjlighet har funnits att gruppera elever i klasser utifrån en strävan att få heterogen social sammansättning på högstadiet. Denna möjlighet försvinner läsåret 2022/2023 då högstadiet åter delas upp på två enheter.	2.1.1 Skolchef	31 dec 2021
2.1.2	Bevakning av beslut och uppföljning av samarbete. (AME)	2.1.2 Det upplevs för närvarande inte finnas någon part att samverka med. Det indikerar att kommunen själv måste ta starka egna initiativ för effektiva arbetsmarknadsåtgärder.	2.1.2 Kommunen tar egna initiativ för att kunna genomföra arbetsmarknadsåtgärder för personer som står långt från arbetsmarknaden.	2.1.2 Ansvarig chef för arbetsmarknadsenheten, biträdande skolchef	
3.1					
4.1					
5.1					

Kommunstyrelsens förvaltning

6.1					
7.1					
8.1					
9.1	Uppföljning av omsättning (ledare och annan personal).	<p>Uppföljning delvis genomförd.</p> <p>Under 2021 har skolchef, rektorerna för Valla/Ekeby högstadium, Åkraskolan, Västerfärnebo-Heden, Lärbacksskolan, och Kila skola, förskolorna Klockarbo/Salbo/Sätrabrunn, Kungsängsgymnasiet och Vuxnas Lärande slutat. Det har också varit relativt hög personalomsättning på främst högstadiet.</p>	<p>Ledningsgruppen har ett starkt fokus på att stärka rollen som ledare och skapa förbättrad kompetens, trygghet och samverkan. Bland annat har utbildningsdagar genomförts.</p> <p>Det finns också en stark strävan att i samverkan med de fackliga organisationerna sätta fokus på såväl den psykosociala som fysiska arbetsmiljön för all personal. En svårighet är att många idag arbetar i fastigheter som är i sådant skick att de på kort eller lång sikt kan påverka hälsan. Insatser görs tillsammans med fastighetsenheten för att förbättra situationen.</p>	Skolchef med tillhörande stabspersonal	<p>Arbete inlett av tidigare skolchef och har utvecklats och intensifierats av nuvarande. Arbetsgivaren måste ständigt ha fokus på dessa frågor. Slutdatum kan därför ej anges.</p>